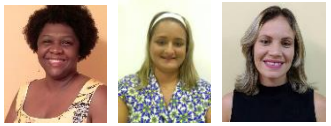
ELEIÇÕES AFINCA – BIÊNIO 2017-2019 – Dias 8, 9 e 10/03/2017

CHAPA 10

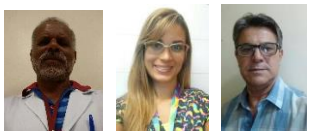
Presidente
Aline Melo da Silva

Vice-Presidente
Pedro Henrique C. Ferreira

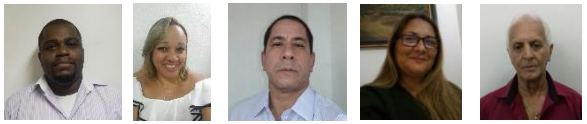
Diretoria Executiva



Suplente da Diretoria Executiva



Conselho Deliberativo



Suplente do Conselho Deliberativo

Conselho Fiscal

Suplentes do Conselho Fiscal

Secretária: Adriana Martins da Silva, **Tesoureiro**: Claudia Jorge de Oliveira, **Diretora Social**: Raquel Mello de A. Carvalho. **Suplentes Executiva**: Carlos Eduardo de O. Gomes, Priscilla Nonato da Silva, Carlos Alberto Machado Oliveira. **Conselho Deliberativo:** Henrique dos Santos Tavares, Cassia Maria L. Conde, Antonio Aurélio da Costa, Neide Guimarães, Antônio Alves dos Santos. **Suplentes Conselho Deliberativo:** Sonia dos Santos Pinto, Emanuelle Corrêa Leal, Vania da Silveira Casartelli, Marcelo de Souza Mendonça, Francimar Café Ferro. **Conselho Fiscal**: Daniela Marques Corrêa, Ivo Gomes de C. Junior, Maria Regina B. L. de Mendonça. **Suplentes do Conselho Fiscal**: Carlos Alberto Venâncio da Silva, Hamilton Antônio M. Q. Souza, Shirley da Silva Faria.

CHAPA 20

Presidente
Beatriz de Souza Moreira

Vice-Presidente
Dr. Emanuel Bastos Torquato

Diretoria Executiva

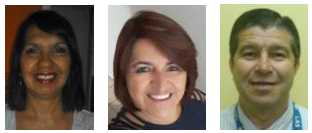
Suplente da Diretoria Executiva

Conselho Deliberativo

Suplente do Conselho Deliberativo

Conselho Fiscal

Suplentes do Conselho Fiscal



Secretária: Maria da Conceição Rodrigues, **Tesoureiro**: Nelson Virla Gomes, **Diretora Social**: Otávio Soares de Lima. **Suplentes Executiva**: Erica Cristina Almeida dos Santos, Hilton da Cunha Magnelli, Paulo Augusto D. Oliveira. **Conselho Deliberativo:** João Henrique Rocha, Noemi Araújo, Nadia Roberta Chaves Kappaun, Ricardo Luiz P. Maceira, Neuza Cesária Oliveira da Motta. **Suplentes Conselho Deliberativo:** Ivan Pereira Filho, Julio Cesar G. Bezerra, Suelen Guimarães dos Santos, Isidro Morgado Barbedo, Daniela Andrade de Corrêa. **Conselho Fiscal**: Deisemar Cabral P. de Leão, Ana Cristina Rodrigues, Dr. Carlos Eduardo R. Santos. **Suplentes do Conselho Fiscal**: Verônica da Silva Bertoldo, Claudia Lúcia Palmieri, Itamar Araújo Nogueira.

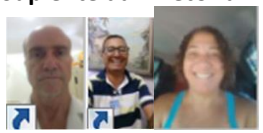
CHAPA 30

Presidente
Haydée Barreto Lopes

Vice-Presidente
Alexandre Octávio R. Carvalho

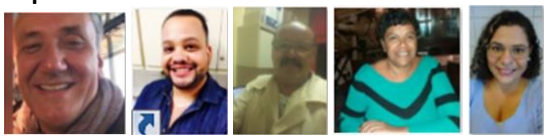
Diretoria Executiva

Suplente da Diretoria Executiva

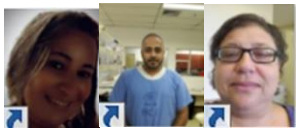


Conselho Deliberativo

Suplente do Conselho Deliberativo



Conselho Fiscal



Suplentes do Conselho Fiscal

Secretária: Antonio Sena Silvestre. **Tesoureiro**: Iracema Breves dos Santos, **Diretora Social**: Cristina Luiza Alves Baraúna. **Suplentes Executiva**: Antonio Henrique Bonilha, Wanda Lucia Alves, Roberto Carlos Nogueira da Silva. **Conselho Deliberativo:** Carlos Henrique da Costa, Andréa Silva dos Santos, Dinorah Nascimento Lopes, Antonio Rios Almeida, Paulo Renato Cypriano. **Suplentes Conselho Deliberativo:** Jorge Luiz Rezende da Matta, Bethânia Maria Correia Borges, Diego Barbosa Ribeiro, José Mendes Barbosa, Ana Lúcia Pacheco de Araújo. **Conselho Fiscal**: Luciana Geri de Carvalho, Gabriel Miranda Duarte, Márcia Rosana Tavares. **Suplentes do Conselho Fiscal**: Hélio Jorge Mascarenhas Fonseca, Fernando Luiz Dias, Rossela de Jesus da Silva.

PROPOSTAS DA CHAPA 10

"Renovação e Transparência"

O QUE FAREMOS:

- Promover o diálogo permanente com servidores ativos e aposentados;
- Defender a manutenção e a valorização da Carreira de C&T;
- Resistir aos ataques do governo ao serviço público (reforma da previdência, municipalização, privatização, etc);
- Lutar por uma política de reajuste salarial e de benefícios;
- Administrar a associação com ética e transparência com o patrimônio, no orçamento e nas ações de cunho político, social e cultural;
- Aprimorar as ações do departamento técnico e jurídico da Associação;
- Ampliar a rede de convênios e benefícios do associado;
- Diálogo responsável e permanente com a Direção do INCA, com o governo e com a sociedade em defesa dos direitos dos servidores e em prol de melhores condições de trabalho.

COMO FAREMOS:

- Grupos de trabalho em cada unidade do INCA, composto por servidores eleitos pela base da categoria, a fim de realizar diagnósticos situacionais e participar da elaboração de planos de ações corretivas de curto e de médio prazos;
- Eventos de natureza técnica com participação da força de trabalho, gestores e autoridades a fim de debater as condições de trabalho;
- Assembleias ordinárias e extraordinárias com periodicidade suficiente e compatível com as demandas da categoria;
- Criação do Núcleo dos Aposentados visando avaliação e encaminhamento de pautas específicas do interesse dos aposentados do INCA, bem como de pautas do interesse nacional de defesa da previdência e da dignidade do servidor aposentado;
- Atuação incisiva e permanente em processos de negociação salarial e por melhores condições de trabalho junto ao governo e fórum de entidades representativos do serviço público federal;
- Articulação e diálogo permanente com movimentos e entidades representativas de servidores públicos, da Carreira C&T, com o meio acadêmico, social e político;
- Criação de núcleos de consultoria e de prestação de serviços aos associados (assistência multidisciplinar à saúde, consultoria financeira, atividades físicas orientadas, etc) em parceria com universidades e profissionais do SUS;
- Plano de ações administrativas e jurídicas para adequação dos adicionais de insalubridade e de periculosidade de servidores;
- Implementação de uma política cultural que irá além da promoção de pequenos e grandes eventos com ativos e aposentados: manutenção dos eventos tradicionais, inovação e valorização de servidores-artistas;
- Aprimoramento dos canais de mídia (website e informes internos) com divulgação clara e precisa das contas da associação, das notícias da carreira e outras informações do interesse do servidor.

PROPOSTAS DA CHAPA 20

"Juntos Somos Fortes"

Da Comunicação:

1. Ampliação e renovação constante dos canais de comunicação existentes, aproximando as ações da AFINCA e as demandas de seus associados.
2. Manter o AFINCA presente nas unidades a cada três meses para orientar os associados, divulgar as ações da Associação e colher opiniões e sugestões para defender os direitos de todos os associados com base em suas demandas reais.
3. Distribuição de rapidinhas mensais com informações atualizadas de interesse dos associados.

Das Reformas:

1. Atualização e Manutenção permanente do Site da Afinca e seu parque tecnológico.
2. Reformular o nosso Estatuto Social, com propostas retiradas em Assembleia Estatutária, tornando-o mais moderno e participativo e garantindo controle e transparência.
3. Manutenção do departamento jurídico que se mostrou eficiente e eficaz.

Núcleo de aposentados:

1. Dar continuidade ao núcleo de aposentados, informando, mantendo eventos e cuidando de seus interesses políticos na associação e em Brasília.
2. Continuar com a nossa luta em Brasília para manter a paridade e integralidade dos salários dos aposentados conforme nosso direito. Enviar boletim trimestral com informações atualizadas de assuntos de seus interesses.
3. Criar um grupo de colaboradores aposentados a parte da diretoria, para junto ficarmos mais perto de problemas e soluções.

Representação e defesa dos direitos dos Associados em todas as instâncias:

1. Lutar por uma saúde pública e de qualidade.
2. Manter a luta pela carreira de C&T.
3. Continuar junto com o Fórum de C&T lutando por uma tabela salarial justa.
4. Lutar por ambiente e condições de trabalho adequadas e que respeitem o trabalhador.
5. Lutar contra os modelos de gestão privatizantes.
6. Lutar por definição de critérios que ampliem e garantam a participação e liberação dos servidores para cursos de capacitação, bolsas, especialização, mestrado e doutorado, de forma igualitária, através da divulgação e clareza dos métodos adotados. Participação da AFINCA e dos servidores nos processos de concessão e liberação, nos moldes da representação que atua na Comissão Interna (CI).
7. Lutar por reajuste nos valores do auxílio-alimentação e auxílio-creche.
8. Continuar a luta junto com o Fórum de C&T pela incorporação da GDACT ao vencimento básico

PROPOSTAS DA CHAPA 30

"Competência, Garra e Luta"

1. Pela manutenção do INCA na Carreira de C&T.
2. Fortalecimento da comissão interna da C&T visando regulamentação da licença sabática.
3. Que seja colocado na INTRANET do INCA, toda a legislação que rege a matéria e os atos de concessão das insalubridades.
4. Reformulação imediata do Estatuto Social da AFINCA, formuladas a partir de assembleia estatutária, tornando-o mais moderno, participativo.
5. Abertura de negociações em torno da tabela salarial aprovada pelo Fórum de C&T.
6. Incorporação da GDACT ao vencimento básico (Termo de Acordo setembro/2012).
7. Retorno da vinculação percentual das gratificações ao vencimento básico (18% especialização), (35% mestrado) e (70% doutorado).
8. Reconhecimento de tempo de serviço trabalhado em condições especiais para fins de aposentadoria e abono permanência.
9. Realização de reuniões de diretoria mensais, assembleias ordinárias mais frequentes para que o servidor tenha o direito de decidir sobre suas questões.
10. Lutar pelas 30 horas para Instituição.